



Fundusze
Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



KRAJOWY
PLAN
ODBUDOWY

Dofinansowane przez Unię Europejską – NextGenerationEU

Chełmiec, 11.08.2026

**Zarząd Spółdzielni Socjalnej „Przedszkolaki to my” ogłasza nabór na stanowisko
Dyrektor Żłobka „Przystanek Maluszka” w Kłęczanach**

I. Wymagania niezbędne:

- 1) wykształcenie wyższe i co najmniej 3 lata doświadczenia w pracy z dziećmi, albo co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe oraz 5 lat doświadczenia w pracy z dziećmi,
- 2) obywatelstwo polskie lub obywatelstwo Unii Europejskiej lub też innego państwa, którego obywatelom na podstawie umów międzynarodowych, bądź przepisów prawa wspólnotowego, przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i legitymuje się znajomością języka polskiego potwierdzoną dokumentem określonym w przepisach w służbie cywilnej;
- 3) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- 4) kandydat nie został skazany prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe ścigane z oskarżenia publicznego. (Kandydat przed nawiązaniem stosunku pracy zobowiązany będzie do przedstawienia zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego).
- 5) kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji kierowniczych związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa w art. 31 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (t.j. Dz.U. z 2024r. poz. 104 z późn. zm.),
- 6) kandydat nie jest i nie był pozbawiony władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została mu zawieszona ani ograniczona,
- 7) kandydat wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd,
- 8) kandydat daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi,
- 9) nieposzlakowana opinia,
- 10) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku kierowniczym,
- 11) dyrektorem żłobka nie może być osoba, która figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym.

Osoby, które nie spełnią wszystkich wymogów formalnych nie zostaną dopuszczone do udziału w prowadzonym postępowaniu.

II. Wymagania dodatkowe:

- 1) znajomość aktów prawnych dotyczących opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, prawa pracy, postępowania administracyjnego, ochrony danych osobowych, przepisów bhp i p. poż.
- 2) doświadczenie w tworzeniu, organizowaniu i zarządzaniu żłobkiem,



Fundusze
Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



KRAJOWY
PLAN
ODBUDOWY

Dofinansowane przez Unię Europejską – NextGenerationEU

- 3) umiejętność organizacji pracy i kierowania zespołem pracowników,
- 4) odpowiedzialność, systematyczność, kreatywność i komunikatywność,
- 5) wysoka kultura osobista,
- 6) odporność na stres,
- 7) biegła znajomość obsługi komputera.

III. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

- 1) kierowanie działalnością Żłobka zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
- 2) koordynowanie i nadzorowanie wykonywania zadań statutowych przez pracowników żłobka,
- 3) ustalanie wewnętrznej organizacji żłobka poprzez określenie wewnętrznych przepisów, zakresu obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności pracowników zatrudnionych na poszczególnych stanowiskach,
- 4) zapewnienie pracownikom żłobka bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, a podopiecznym bezpiecznych i higienicznych warunków opieki,
- 5) prowadzenie procesu rekrutacji i związanej z tym dokumentacji,
- 6) terminowe i rzetelne realizowanie zadań, w tym sporządzanie sprawozdawczości,
- 7) gospodarowanie mieniem żłobka,
- 8) budowanie pozytywnego wizerunku jednostki i doskonalenie standardów opieki w żłobku.

IV. WYMAGANE DOKUMENTY:

- 1) list motywacyjny,
- 2) życiorys (CV),
- 3) koncepcja funkcjonowania żłobka (zawierająca opis m.in. proponowanego przez kandydata sposobu organizacji i zarządzania żłobkiem),
- 4) uwierzytelnione kopie dokumentów potwierdzających wymagane wykształcenie,
- 5) uwierzytelnione kopie dokumentów potwierdzających wymagany staż,
- 6) oświadczenia:
 - załącznik nr 1 do ogłoszenia,
 - załącznik nr 2 do ogłoszenia,
 - klauzula informacyjna o zasadach przetwarzania danych osobowych,

V. WARUNKI PRACY:

- 1) miejsce pracy: Żłobek „Przystanek Maluszka” w Kłęczanach, Kłęczany 1, 33-394 Kłęczany,
- 2) zatrudnienie w wymiarze 1/4 etatu,
- 3) wynagrodzenie: 1500,00 zł brutto – 2250,00 zł brutto
- 4) umowa o pracę.

VI. Termin, sposób i miejsce składania dokumentów:

1. Wymagane dokumenty rekrutacyjne można składać osobiście lub za pośrednictwem poczty w terminie od dnia **12.08.2026 do dnia 19.08.2026 roku w godzinach 7.00 – 15.00** na adres:



Fundusze
Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



KRAJOWY
PLAN
ODBUDOWY

Dofinansowane przez Unię Europejską – NextGenerationEU

Spółdzielnia Socjalna „Przedszkolaki to my”, ul. Marcinkowicka 25, 33-395 Chelmiec w zamkniętych kopertach z dopiskiem: Nabór na stanowisko Dyrektor Żłobka „Przystanek Maluszka” w Kłęczanach.

2. Dokumenty, które wpłyną niekompletne lub po upływie określonego terminu nie będą rozpatrywane. Decyduje data wpływu pod wskazany adres.
3. Złożone dokumenty nie podlegają zwrotowi.
4. O terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie.

*Zarząd Spółdzielni Socjalnej
„Przedszkolaki to my”*



Fundusze
Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



KRAJOWY
PLAN
ODBUDOWY

Dofinansowane przez Unię Europejską – NextGenerationEU

*Załącznik nr 1
do ogłoszenia o naborze na wolne stanowisko
w Żłobku „Przystanek Maluszka” w Klęczanach*

**OŚWIADCZENIA W ZWIĄZKU Z UBIEGANIEM SIĘ O WOLNE
STANOWISKO – DYREKTOR W ŻŁOBKU
„PRZYSTANEK MALUSZKA” W KLĘCZANACH**

1. Oświadczam, że daję rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi.
2. Oświadczam, że nie jestem i nie byłem/byłem pozbawiona/pozbawiony władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została mi zawieszona ani ograniczona.
3. Oświadczam, że wypełniam obowiązek alimentacyjny, w przypadku, gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd.
4. Oświadczam, że nie byłem/byłem skazana/y prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe.
5. Oświadczam, że posiadam pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystam z pełni praw publicznych.
6. Oświadczam, że nie figuruję w bazie danych Rejestru Sprawców na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym.
7. Oświadczam, że znajduję się w stanie zdrowia pozwalającym mi na podjęcie pracy na stanowisku dyrektora w żłobku.
8. Oświadczam, że nie toczy się wobec mnie żadne postępowanie dyscyplinarne czy sprawa karna.
9. Oświadczam, że nie byłem/em karany zakazem pełnienia funkcji kierowniczych związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa w art. 31 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (t.j. Dz.U. z 2024r. poz. 104 z późn. zm.),
10. Oświadczam, że posiadam obywatelstwo polskie.
11. Oświadczam, że posiadam aktualne orzeczenie do celów sanitarno - epidemiologicznych.
12. Oświadczam, że posiadam nieposzlakowaną opinię.

Niniejsze oświadczenia składam pouczony/a o odpowiedzialności karnej z art. 233 Kodeksu Karnego za składanie fałszywych zeznań – „Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznając nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3”.

.....
(data, czytelny podpis)



Fundusze
Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



KRAJOWY
PLAN
ODBUDOWY

Dofinansowane przez Unię Europejską – NextGenerationEU

*Załącznik nr 2
do ogłoszenia o naborze na wolne stanowisko
w Żłobku „Przystanek Maluszka” w Kłęczanach*

Oświadczenie

Oświadczam, że wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych, udostępnionych w złożonych dokumentach i innych danych nie wymaganych w procesie rekrutacji zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych- RODO).

.....
(data, czytelny podpis)



Fundusze
Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



KRAJOWY
PLAN
ODBUDOWY

Dofinansowane przez Unię Europejską – NextGenerationEU

*Załącznik nr 3
do ogłoszenia o naborze na wolne stanowisko
w Żłobku „Przystanek Maluszka” w Kłęczanach*

**Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy
na stanowisko Dyrektor w Żłobku „Przystanek Maluszka” w Kłęczanach
o zasadach przetwarzania danych osobowych**

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, zwanych dalej RODO) informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Spółdzielnia Socjalna „Przedszkolaki to my”, ul. Papieska 2, 33-395 Chełmec, adres e-mail: biuro@przedszkolakitomy.pl, tel. 18 5480258.
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych (iod), z którym można się kontaktować pod adresem e-mail: [e-mail: biuro@przedszkolakitomy.pl](mailto:biuro@przedszkolakitomy.pl).
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia naboru na dane stanowisko na podstawie art. 6 ust.1 lit.c RODO.
4. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji wskazanych w pkt. 3 celów przetwarzania.
5. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu oraz do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed cofnięciem.
6. W przypadku uznania, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
7. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym (art.22¹§ 1 kodeksu pracy, art. 6 ustawy o pracownikach samorządowych), a ich niepodanie będzie skutkowało odrzuceniem oferty z powodu nie spełnienia wymogów formalnych.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.
9. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.